



Algemeen

Het beleidsplan is vastgesteld door het Bestuur in Augustus 2021. In principe dient het jaarlijks opnieuw te worden vastgesteld. Huidige vastgestelde versie is van december 2022.

Gegevens

Naam van de instelling: Stichting Bring Light

KvK: 83627103

RSIN-nummer: 862939240

Vestigingsadres (postadres): Prunuslaan 27, 2803 SC Gouda

Email: contact@bringlight.nl



Doelstelling

Intrinsieke motivatie, doorzettingsvermogen, zelfstandigheid en geloven in jezelf. Wij van Stichting Bring Light zetten ons in voor (jong)volwassenen in Oeganda. Zij verdienen een vooruitzicht op een vruchtbare toekomst. Zelfvertrouwen in hun kwaliteiten en geloof in dat zij een waardevolle bijdrage kunnen hebben aan deze wereld. Zij zijn de Bright Light!

Een grote groep van de jongvolwassenen in Oeganda zien geen toekomst voor zichzelf, hebben geen idee hoe ze hun dromen kunnen verwezenlijken en hebben geen perspectief op verandering. Hierdoor verliezen zij hoop, wat vaak uitloopt in passiviteit en een ongezonde levensstijl.

Driekwart van de Oegandezen is onder de 30. Vele van hen trekken naar de stad Kampala op zoek naar werk om daar geld te verdienen. Ons werkgebied is Jinja Region. In dit gebied is ervaring opgedaan sinds 2014 en hierbij is lokaal een netwerk opgebouwd.

Wij hopen de jongvolwassenen, de toekomst van Oeganda, te kunnen helpen op hun gekozen pad. Het licht wat al in hun zit, hun kwaliteiten, persoonlijkheid en kennis, aan te wakkeren of verder te helpen ontwikkelen, zodat zij gaan schijnen.

Ons doel: Jongvolwassenen zijn in staat zelfstandig gezonde keuzes te maken, hebben een visie voor hun toekomst, komen in beweging en gaan een vruchtbare toekomst tegemoet.

Hoe bereiken we ons doel? We gaan samen inventariseren en onderzoeken wat iemand nodig heeft. Begeleiding, ondersteuning en financiering om hun doelen te kunnen realiseren. Persoonlijke ontwikkeling & educatie zal leiden naar werk en zal leiden naar een vruchtbare toekomst. Ze krijgen support op maat om uit de startblokken te komen en opvolging om door te kunnen blijven gaan.

Geen standaard hetzelfde programma voor iedereen, maar echt afgestemd op de individuele persoon of vrouwen community groep. Wij geloven erin dat iedereen uniek is en daardoor ook recht heeft op begeleiding op maat.

We geven vanuit Bring Light zelf de begeleiding vanuit onze expertise of we koppelen een extern persoon aan de (jong)volwassenen of community groep. We doen dit op een persoonlijke manier. Uit de startblokken helpen van hun toekomst.

Ons verlangen is om mensen in hun kracht te zetten. Elk mens is uniek en er komt enorm veel kracht vrij als we onszelf durven zijn en onze eigenschappen en capaciteiten op waarde schatten. Helaas hebben veel mensen in Oeganda nooit de mogelijkheid gehad om hun kwaliteiten te ontwikkelen. Wij willen hun hierbij op een persoonlijke manier ondersteunen en kansen bieden waar mogelijk.

De wijze van verwerving van inkomsten

Onze inkomsten ontvangen wij van particulieren, bedrijven en organisaties voor goede doelen. Wij zien erop toe dat de inkomsten ten goede komen aan de activiteiten waarvoor ze bestemd zijn. We richten ons als stichting om 90% of meer aan het doel te besteden, ook voorlichting valt onder de doelbesteding.

Naast kosten voor de activiteiten zijn er ook andere kosten voor de bedrijfsvoering, fondsenwerving en voorlichting. Kosten van administratieve aard, publiciteit & voorlichting, reis- en verblijf en organisatorische aard zijn noodzakelijk voor het adequate functioneren van de Stichting en haar activiteiten. Bestuur draagt zorg dat kosten voor management & administratie alsmede fondsenwerving beperkt blijven en passend zijn de grootte van de Stichting. Het afleggen van een goede verantwoording aan onze donateurs is derhalve van cruciaal belang en volledige transparantie wordt dan ook nagestreefd.

In de jaarstukken, website en door het gebruik van andere media worden de donateurs op de hoogte gehouden. In de jaarstukken wordt een balans en een overzicht van baten en lasten met toelichting opgenomen.

Het merendeel van de funding worden verstrekt uit giften door Mieke en Matthijs van de Wetering. Zie onderstaande begroting met funding plan.

Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

De financiële middelen die ons zijn aangereikt worden binnen afzienbare termijn ingezet voor de activiteiten of de andere kosten.

In 2022 zijn er geen medewerkers in loondienst van de stichting. Bestuursleden voeren hun functie volledig onbezoldigd uit, eventuele reis- en verblijfkosten kunnen worden vergoed.

Publicatie

De jaarstukken worden binnen 6 maanden na einde van het boekjaar door het Bestuur opgesteld. Deze zullen ter beschikking worden gesteld op de website van Bring Light, www.bringlight.nl. Ook worden belanghebbenden en geïnteresseerden geïnformeerd over de voortgang van onze projecten via sociale media en andere vormen.

Bestuurssamenstelling

Voorzitter: Robert de Heer

Penningmeester: Ron van Rossum

Secretaris: Carina de Wilde

Uitvoering activiteiten

Bring Light heeft drie activiteiten:

1. Community Groups, Laughing Hats.
2. Individuëls Begeleiding, Bright Lights.
3. Brain Power, ondersteuning aan andere NGO's.

Kwaliteitscriteria

Stichting Bright Light wil in de toekomst volledig voldoen aan de erkenningsnormen van het CBF. Op dit moment wordt aan alle eisen, behalve de controle van de balans en de staat van baten en lasten voldaan. Onderstaand de criteria, de eisen en de toepassing door Stichting Bring Light.

Er zal in de toekomst beoordeeld worden of erkenning bij het CBF zal worden aangevraagd.

- Bijdragen een aan betere wereld: je doet daadwerkelijk wat je zegt te zullen doen om de wereld te verbeteren.
- Zorgvuldig omgaan met iedere euro: je leeft de regels na over de besteding en het beheer van het geld, er kijkt altijd iemand mee bij betalingen (dit kan bij Bring Light ook achteraf zijn) en je doet alles om belangenverstremgeling te vermijden.
- Verantwoording afleggen: in jaarverslagen en op je website geef je informatie over de besteding van de donaties en wat hiermee is bereikt.
- Controleren: je bent niet bang je financiën te laten controleren door een accountant, een kascommissie of het CBF.
- Je gaat respectvol om met donateurs: je luistert goed naar hun ideeën en neemt hun klachten serieus.

De belangrijke kwaliteitscriteria voor een kleine stichting (minder dan € 100.000) zijn:

Actueel beleid: Er is vastgelegd waarvoor een oplossing wordt geboden, wat de organisatie wil bereiken en welke activiteiten hiervoor uitgevoerd worden. Hiervoor is geld nodig en ook daarvan beschrijven we hoe we dit gaat verkrijgen. Dit is beschreven in dit beleidsplan.

Begroting: Het beleidsplan is onderbouwd met een begroting, die inzicht geeft in zowel de verwachte inkomsten als de bestedingen. Dit is toegevoegd onderstaand.

Onafhankelijk bestuur: het bestuur bestaat uit minstens drie leden en bestuurt het goede doel los van zakelijke belangen, familiebanden of connecties met andere organisaties. Het bestuur telt 3 leden en is onafhankelijk samengesteld.



Transparantie en controle van de jaarcijfers: je hebt ten minste een balans en staat van baten en lasten, die worden gecontroleerd door een kascommissie of accountant (AA- of RA-geregistreerd) of is voorzien van minimaal een samenstellingsverklaring van een accountant. Met de jaarrekening wordt voldaan op het opstellen, er is geen accountant of kascommissie aangesteld voor de controle

Op je website ben je transparant door je documenten te publiceren, zoals beleidsplan en jaarcijfers. Ja, speciale sectie over verantwoording op de website.

Criteria selectie groepen

Een belangrijke voorwaarde is selectie van de groepen. Onderstaand de controle vragen voor een gestructureerde selectie.

Groepsproces: Kwaliteit van de groep? Kennen ze elkaar? Welke aanspreekbaarheid? Welke onderlinge waarde nodig? Coördinatie en aansturing? Hoe sterk is die?

Groepsvraag: Kwaliteit van de behoefte/ vraag uit de groep? Wat kan BL hier aan toevoegen?

Assessment maken van bovenstaande bij de selectie en tijdens de programma's.

Vooraf kunnen toetsen van deze criteria geeft richting aan de meerwaarde van BL.

Tijdens het programma is het meer herijken over de ontwikkeling van de groep en haar behoefte/ vraag voor de relevantie/ meerwaarde van BL.

Beleidsplan Stichting Bring Light



Begroting 2023

BEGROTING 2023				
Bestuursvergadering Dec 2022				
Stichting Bring Light				
Samenvatting		Budget	Actuals	Budget
2023		2022	t/m okt 2022	2023
Uit				
Personeel NL				
Loon NL		€ -	€ -	€ -
Loonheffing NL		€ -	€ -	€ -
Overige personeel (vrijwilligers)		€ 500,00	€ -	€ 500,00
Kantoor & MarCom NL				
Huur kantoor NL		€ -	€ -	€ -
Communicatie NL		€ 250,00	€ 95,00	€ 250,00
Kleine inv activa		€ 250,00	€ -	€ 250,00
Overig Algemene Kosten NL		€ 1.000,00	€ -	€ 1.000,00
Bankkn Nederland		€ 150,00	€ 127,20	€ 100,00
Activiteiten				
BL kn UG Direct Activiteiten		€ 4.000,00	€ 1.200,00	€ 4.000,00
BL kn UG Indirect Activiteiten		€ 8.000,00	€ 6.664,40	€ 8.000,00
BL Overig activiteiten		€ -	€ -	€ -
Saldo Uit		€ 14.150,00	€ 8.086,60	€ 14.100,00

Beleidsplan Stichting Bring Light



In						
Giften particulier NL	€	1.000,00	€	384,49	€	1.000,00
Giften bedrijven NL	€	2.000,00	€	50,00	€	2.000,00
Giften Vermogensfondsen NL	€	3.000,00	€	-	€	3.000,00
Overige kerkel instanties	€	-	€	-	€	-
Mieke & Matthijs Toezegging gift	€	6.000,00	€	7.652,11	€	6.000,00
Familie en vrienden	€	2.150,00	€	-	€	2.100,00
Overige partijen	€	-	€	-	€	-
Saldo In		€ 14.150,00		€ 8.086,60		€ 14.100,00
Saldo totaal		€ -		€ -		€ -

Een balans en staat van baten en lasten wordt opgesteld door het Bestuur. Controle hiervan zal over 2022 niet plaatsvinden. Voor juli van het volgende jaar zullen deze documenten beschikbaar worden gesteld op de website.

De totale begroting is ca 14k EUR. Op basis van inzet van minimaal 50% door de beide uitvoerders van de activiteiten van beschikbare tijd zal de Stichting voor kosten levensonderhoud in Uganda voor 50% dragen, reiskosten zullen volledig worden vergoed door de Stichting. De gemaakte onkosten zullen per kwartaal worden gedeclareerd en beoordeeld door het Bestuur.

Vergaderdata en onderwerpen

Periode	Onderwerpen	Actie	Vaste onderwerpen
december 2022	Budget, agenda en beleidsplan 2023	Vaststellen	Update M&M persoonlijk Bijzonderheden financieel, beleidsmatig, fondsenwerving Voortgang programma's Notulen en acties
jan-feb 2023	Terugkeer M&M NL voorbereiding	Risico's en acties inventariseren en waar nodig maatregelen nemen	
mrt-apr	Jaarverslag	Vaststellen	
mei-jun	Midterm (doen we de juiste dingen, liggen we op koers)	Bespreken	
aug-sep	Fysieke ontmoeting / activiteit / teambuilding	n.v.t.	
okt-nov	Hoe zijn M&M weer geland in Oeganda Inhoudelijke evaluatie beleidsplan en programma's	Informeren Bespreken	
december	Budget, agenda en beleidsplan 2024	Vaststellen	